



TVIRTINU  
Direktoriė

Elina Saladuonienė

### KALVARIJOS GLOBOS IR UŽIMTUMO CENTRO 2016 – 2018 METŲ KORUPCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA UŽ 2018 M.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Vykdytojas	Laukiami rezultatai	Vykdomo terminai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Antikorupciniu požiūriu vertinti veiklos sritis, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas	Padėti įgyvendinti įstaigos veiklos tikslus, sistemingai ir visapusiškai vertinant korupcijos pasireiškimo riziką, išvengti interesų konflikto	Tvarkų ir taisyklių projektų rengėjai	Pagerės įstaigos priimamų tvarkų ir taisyklių kokybė	2016-2018 m.	Įvertinta
2.	Sistemingai atnaujinti galiojančias veiklos tvarkas ir taisykles.	Užtikrinti veiklos teisėtumą. Sukurtos tvarkos ir taisyklės atitinkančios teisės aktų reikalavimus.	Įstaigos direktorius	Bus išvengta neteisėtų sprendimų priėmimo	2016-2018 m. nuolat	Parengtos 8 naujos tvarkos. Atnaujintos ir patobulintos 9 tvarkos.
3.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose seminaruose korupcijos prevencijos srityse	Stiprinti Kalvarijos globos ir užimtumo centro darbuotojų korupcijos prevencijos gebėjimus	Įstaigos direktorius	Darbuotojai bus geriau informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą ir konkrečias prevencines priemones	2016-2018 m. pagal poreikį	2018 m. sausio 23 d. dalyvauta Vilniuje vykusiuose mokymuose „Antikorupcinės aplinkos kūrimas valstybės ir savivaldybės įstaigoje“. 2018 m. rugsėjo 28 d. dalyvauta Kalvarijos

						savivaldybėje vykusioje paskaitoje korupcijos prevencijos tema.
4.	Skelbti viešųjų pirkimų planus	Užtikrinti įstaigos vykdomų viešųjų pirkimų viešumą.	Viešųjų pirkimų komisija, pirkimo organizatorius	Bus viešai skelbiama ir atnaujinama viešųjų pirkimų planai, užtikrinant skaidrumą ir viešumą	2016-2018 m. I ketv. ir patikslinus - nedelsiant	Vykdoma nuolat
5.	Įvertinti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja tikimybė korupcijos apraiškoms (lėšų efektyvus panaudojimas, turto apskaita, vidaus audito analizė)	Užtikrinti už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingo asmens informavimą apie vykdomas veiklos sritis.	Atsakingi asmenys už interneto svetainės tvarkymą	Finansinių ataskaitų, darbuotojų atlyginimų koeficientų LR nustatytais bazinės mėnesinės algos dydžiais skelbimas, dides skaidrumas informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą	2016-2018 m. vieną kartą į ketvirtį	Vykdoma nuolat
6.	Pretendentams į tam tikras pareigas (įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą) nustatyti išankstinius ir objektyviomis aplinkybėmis pagrįstus reikalavimus	Užtikrinti, kad Centre dirbtų kvalifikuoti darbuotojai	Įstaigos direktorius, administratorius	Bus užtikrintas skaidrus priėmimo į pareigas, įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą, konkursų organizavimas	2016-2018 m. organizuojant konkursus	Nebuvo organizuota

7.	Įvertinti įstaigos veiklos sritį, kurioje egzistuoja tikimybė korupcijos apraiškoms	Užtikrinti darbuotojų veiklos skaidrumą	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymais sudarytos nuolat veikiančios komisijos	Bus išvengta korupcinių apraiškų mitybos organizavime	2016-2018 m. kiekvieną ketvirtį maisto inventorizacija Vieną kartą į metus GHP vidaus auditas	Atlikta keturios ketvirtinės inventorizacijos ir vienas vidaus auditas (atliktas 2018 – 01 – 19).
8.	Užtikrinti, Kalvarijos globos ir užimtumo centro klientai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie Kalvarijos globos ir užimtumo centro vykdomą veiklą ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį. Sudaryti galimybę klientams palikti įrašą Piliečių ir kitų asmenų pageidavimų, pasiūlymų ir pastabų knygoje, žinutę – anoniminių skundų ir prašymų dėžutėje ar skambinti.	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą	Įstaigos direktorius	Klientai, anonimiškai informuos įstaigos direktorių apie jiems žinomas veikas, kurios gali būti nusikalstamo korupcinio pobūdžio	2016 – 2018 m. nuolat	Pranešimų negauta.
9.	Informuoti viešai apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą informaciniame stende	Stiprinti pasitikėjimą Kalvarijos globos ir užimtumo centru	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijos prevencijos darbą atsakingas darbuotojas	Bus informuoti darbuotojai ir asmenys gaunantys socialines paslaugas apie įvykdytas ir vykdomas korupcijos prevencijos priemones	2017 m. I ketv. 2018 m. I ketv. 2019 m. I ketv.	Ataskaita apie korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą pateikiama internetinėje svetainėje <a href="http://www.kalvarijosguc.lt">http://www.kalvarijosguc.lt</a>

10.	Atnaujinti Korupcijos prevencijos programą ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą	Stiprinti pasitikėjimą Kalvarijos globos ir užimtumo centru	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijos prevencijos darbą atsakingas darbuotojas	Bus užtikrintas 2019-2021 m. Korupcijos prevencijos programos ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano atnaujinimas	2021 m. IV ketv.	Atnaujinta 2019-2021 Korupcijos prevencijos programa ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 49 VK
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Parengė



Sociální darbuotoja  
Reda Steniukynienė  
2019-03-14