

PATVIRTINTA.

Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus
2015 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 74 VK

KALVARIJOS GLOBOS IR UŽIMTUMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2016-2018 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Vykdytojas	Laukiami rezultatai	Vykdyimo terminai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.	Antikorupciniu požiūriu vertinti veiklos sritis, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas	Padėti įgyvendinti įstaigos veiklos tikslus, sistemingai ir visapusiškai vertinant korupcijos pasireiškimo riziką, išvengti interesų konflikto	Tvarkų ir taisyklių projektų rengėjai	Pagerės įstaigos priimamų tvarkų ir taisyklių kokybė	2016 m. III ketv. 2017 m. III ketv. 2018 m. III ketv.	Įvertinti veiklos sritis, kuriose nustatytas didelis ar vidutiniškas korupcijos rizikos skaičius
2.	Sistemingai atnaujinti galiojančias veiklos tvarkas ir taisykles.	Užtikrinti veiklos teisėtumą. Sukurtos tvarkos ir taisyklės atitinkančios teisės aktų reikalavimus.	Įstaigos direktorius	Bus išvengta neteisėtų sprendimų priėmimo	2016-2018 m. nuolat	Pakeistų tvarkų ir taisyklių skaičius
3.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose seminaruose korupcijos prevencijos srityse	Stiprinti Kalvarijos globos ir užimtumo centro darbuotojų korupcijos prevencijos gebėjimus	Įstaigos direktorius	Darbuotojai bus geriau informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą ir konkrečias prevencines priemones	2016-2018 m. pagal poreikį	Darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius, aukštesnė jų kvalifikacija
4.	Skelbti viešųjų pirkimų planus	Užtikrinti įstaigos vykdomų viešųjų pirkimų viešumą	Viešųjų pirkimų komisija, pirkimo organizatorius	Bus viešai skelbiama ir atnaujinama viešųjų pirkimų planai, užtikrinant skaidrumą ir viešumą	2016-2018 m. I ketv. ir patikslinus - nedelsiant	Viešųjų pirkimų plano skelbimas internetinėje svetainėje

5.	Įvertinti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja tikimybė korupcijos apraiškoms (lėšų efektyvus panaudojimas, turto apskaita, vidaus audito analizė)	Užtikrinti korupcijos prevencijos komisijos informavimą apie vykdomas veiklos sritis	Atsakingi asmenys už interneto svetainės tvarkymą	Finasinių ataskaitų, darbuotojų vidutinių atlyginimų skelbimas, didės skaidrumas informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą	2016-2018 m. vieną kartą į ketvirtį	Finasinių ataskaitų, darbuotojų vidutinių atlyginimų viešas skelbimas
6.	Pretendentams į tam tikras pareigas (įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą) nustatyti išankstinius ir objektyviomis aplinkybėmis pagrįstus reikalavimus	Užtikrinti, kad Centre dirbtų kvalifikuoti darbuotojai	Įstaigos direktorius, Sekretorius-administratorius	Bus užtikrintas skaidrus priėmimo į pareigas, įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą, konkursų organizavimas	2016-2018 m. organizuojant konkursus	Organizuotų konkursų skaičius
7.	Įvertinti įstaigos veiklos sritį, kurioje egzistuoja tikimybė korupcijos apraiškoms	Užtikrinti darbuotojų veiklos skaidrumą	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymais sudarytos nuolat veikiančios komisijos	Bus išvengta korupcinių apraiškų mitybos organizavime	2016-2018 m. kiekvieną ketvirtį maisto inventorizacija Vieną kartą į metus GHP vidaus auditas	Ketvirtinių inventorizacijų ir audito atlikimo skaičius
8.	Užtikrinti, Kalvarijos globos ir užimtumo centro klientai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie Kalvarijos globos ir užimtumo centro vykdomą veiklą ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį. Sudaryti galimybę klientams palikti įrašą Piliečių ir kitų asmenų pageidavimų, pasiūlymų	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą	Įstaigos direktorius	Klientai, anonimiškai informuos įstaigos direktorių apie jiems žinomas veikas, kurios gali būti nusikalstamo korupcinio pobūdžio	2016-2018 m. nuolat	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika. Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius

	ir pastabų knygoje, žinutę – anoniminių skundų ir prašymų dėžutėje ar skambinti.					
9.	Informuoti viešai apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą internetinėje svetainėje	Stiprinti pasitikėjimą Kalvarijos globos ir užimtumo centru	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijos prevencijos darbą atsakingas darbuotojas	Bus informuoti darbuotojai ir asmenys gaunantys socialines paslaugas apie įvykdytas ir vykdomas korupcijos prevencijos priemones	2017 m. I ketv. 2018 m. I ketv. 2019 m. I ketv.	Ataskaitos apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą pateikimas darbuotojams ir asmenims gaunantiems socialines paslaugas
10.	Atnaujinti Korupcijos prevencijos programą ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą	Stiprinti pasitikėjimą Kalvarijos globos ir užimtumo centru	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijos prevencijos darbą atsakingas darbuotojas	Bus užtikrintas 2016-2018 m. Korupcijos prevencijos programos ir korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano atnaujinimas	2018 m. IV ketv.	Korupcijos prevencijos programos ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano atnaujinimo užtikrinimas