

**KALVARIJOS GLOBOS IR UŽIMTUMO CENTRO 2013-2015 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA UŽ 2015 M.**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vykdymo terminai</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>
1.	Antikorupcinio požiūriu vertinti veiklos sritis, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas	Padėti įgyvendinti įstaigos veiklos tikslus, sistemingai ir visapusiškai vertinant korupcijos pasireiškimo riziką, išvengti interesų konflikto	Tvarkų ir taisyklių projektų rengėjai	Pagerės įstaigos priimamų tvarkų ir taisyklių kokybė	2013-2015 m.	Įvertinta
2.	Sistemingai atnaujinti galiojančias veiklos tvarkas ir taisykles.	Užtikrinti veiklos teisėtumą. Sukurtos tvarkos ir taisyklės atitinkančios teisės aktų reikalavimus.	Įstaigos direktorius	Bus išvengta neteisėtų sprendimų priėmimo	2013-2015 m. nuolat	Parengta viena tvarka, Patobulintos trys tvarkos
3.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose seminaruose korupcijos prevencijos srityse	Stiprinti Kalvarijos globos ir užimtumo centro darbuotojų korupcijos prevencijos gebėjimus	Įstaigos direktorius	Darbuotojai bus geriau informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą ir konkrečias prevencines priemones	2013-2015 m. pagal poreikį	Nebuvo
4.	Skelbti viešųjų pirkimų planus	Užtikrinti įstaigos vykdomų viešųjų pirkimų viešumą	Viešųjų pirkimų komisija, pirkimo organizatorius	Bus viešai skelbiama ir atnaujinama viešųjų pirkimų planai, užtikrinant skaidrumą ir viešumą	2013-2015 m. I ketv. ir patikslinus - nedelsiant	Vykdoma nuolat
5.	Įvertinti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja tikimybė korupcijos apraiškoms (lėšų efektyvus panaudojimas, turto apskaita, vidaus audito analizė)	Užtikrinti korupcijos prevencijos komisijos informavimą apie vykdomas veiklos sritis	Atsakingi asmenys už interneto svetainės tvarkymą	Finasinių ataskaitų, darbuotojų atlyginimų koeficientų LR nustatytais bazinės mėnesinės algos dydžiais skelbimas, dides skaidrumas informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą	2013-2015 m. vieną kartą į ketvirtį	Vykdoma nuolat

6.	Pretendentams į tam tikras pareigas (įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą) nustatyti išankstinius ir objektyviomis aplinkybėmis pagrįstus reikalavimus	Užtikrinti, kad Centre dirbtų kvalifikuoti darbuotojai	Įstaigos direktorius, sekretorius administratorius	Bus užtikrintas skaidrus priėmimo į pareigas, įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą, konkursų organizavimas	2013-2015 m. organizuojant konkursus	Organizuotas vienas konkursas
7.	Įvertinti įstaigos veiklos sritį, kurioje egzistuoja tikimybė korupcijos apraiškoms	Užtikrinti darbuotojų veiklos skaidrumą	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymais sudarytos nuolat veikiančios komisijos	Bus išvengta korupcinių apraiškų mitybos organizavime	2013-2015 m. kiekvieną ketvirtį maisto inventorizacija Vieną kartą į metus GHP vidaus auditas	Atlikta keturios ketvirtinės inventorizacijos ir vienas vidaus auditas
8.	Užtikrinti, Kalvarijos globos ir užimtumo centro klientai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie Kalvarijos globos ir užimtumo centro vykdomą veiklą ir darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį. Sudaryti galimybę klientams palikti įrašą Piliečių ir kitų asmenų pageidavimų, pasiūlymų ir pastabų knygoje, žinutę – anoniminių skundų ir prašymų dėžutėje ar skambinti.	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą	Įstaigos direktorius	Klientai, anonimiškai informuos įstaigos direktorių apie jiems žinomas veikas, kurios gali būti nusikalstamo korupcinio pobūdžio	2013-2015 m. nuolat	Pranešimų negauta
9.	Informuoti viešai apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą	Stiprinti pasitikėjimą Kalvarijos globos ir užimtumo centru	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymu paskirtas už	Bus informuoti darbuotojai ir asmenys gaunantys socialines paslaugas apie įvykdytas	2014 m. I ketv. 2015 m. I ketv. 2016 m. I ketv.	Ataskaitos apie Korupcijos prevencijos programos

	informaciniame stende		korupcijos prevencijos darbą atsakingas darbuotojas	ir vykdomas korupcijos prevencijos priemonės		įgyvendinimo priemonių plano vykdymą pateikiama informaciniame stende
10.	Atnaujinti Korupcijos prevencijos programą ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą	Stiprinti pasitikėjimą Kalvarijos globos ir užimtumo centru	Kalvarijos globos ir užimtumo centro direktoriaus įsakymu paskirtas už korupcijos prevencijos darbą atsakingas darbuotojas	Bus užtikrintas 2013-2015 m. Korupcijos prevencijos programos ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano atnaujinimas	2015 m. IV ketv.	Atnaujinta 2016-2017 Korupcijos prevencijos programa ir Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas Kalvarijos globs ir užimtumo centro direktoriaus 2015 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 73 VK