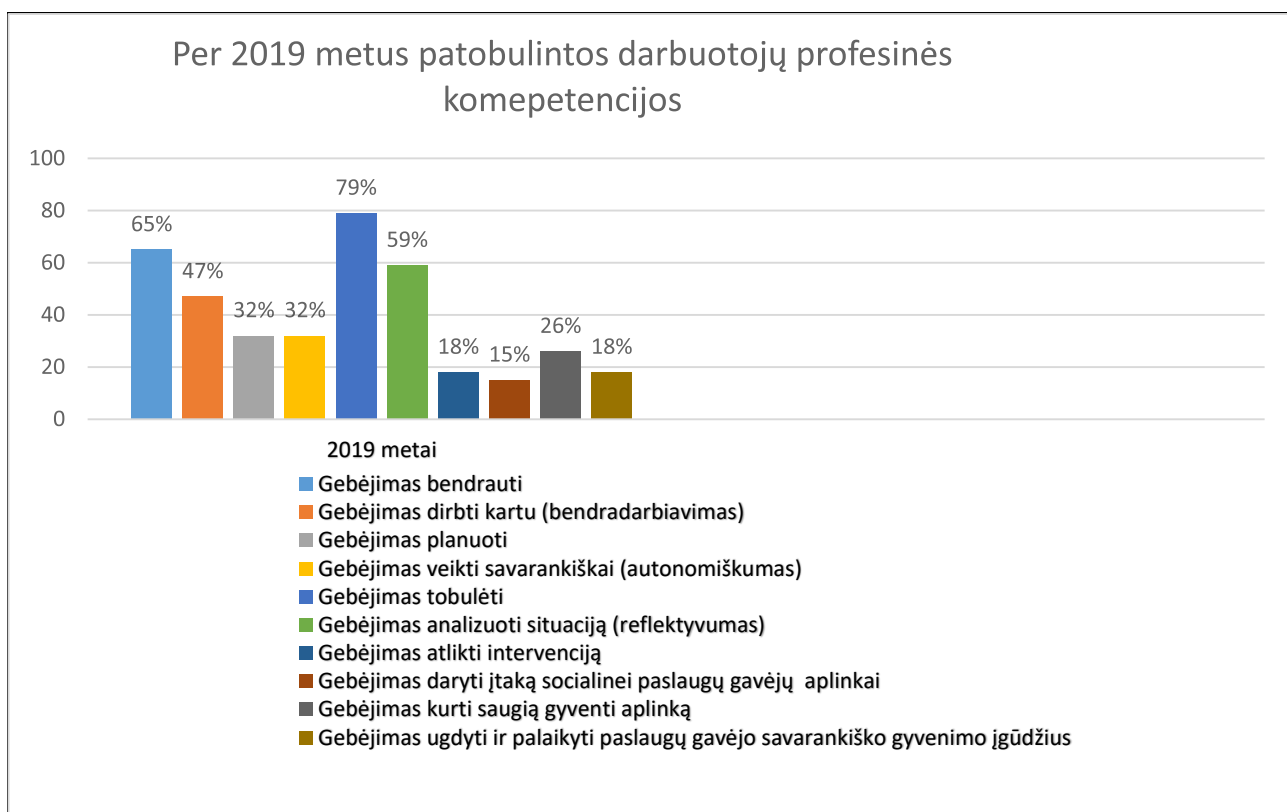


Rezultatų aprašymas

REZULTATAI, KURIE PARODO ILGALAIKĖ SOCIALINĖS GLOBOS INSTITUCIJOJE TEIKIANČIŲ DARBUOTOJŲ MOKYMAŠI IR TOBULĖJIMĄ

- 9 KRITERIJUS: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu

Rodiklis: Procentinė dalis profesinių kompetencijų, kurias per 2019 m. patobulino ilgalaikę globą institucijoje teikiantys darbuotojai.



1 pav. Procentinė dalis profesinių kompetencijų, kurias per 2019 m. patobulino ilgalaikę socialinę globą institucijoje teikiantys darbuotojai

Rezultatų paaiškinimas:

Matavimo vienetai: skaičiuojama darbuotojų, tobulinusių profesines kompetencijas per 2019 metus, kurie dirba tiesiogiai su ilgalaikės socialinės globos institucijoje paslaugų gavėjais.

Šaltinis: Dalyvavimo profesinės kompetencijos tobulinimo renginyje ataskaitos, kurios yra Socialinės globos namų padalinio Kompetencijų tobulinimo renginyje ataskaitų segtuve.

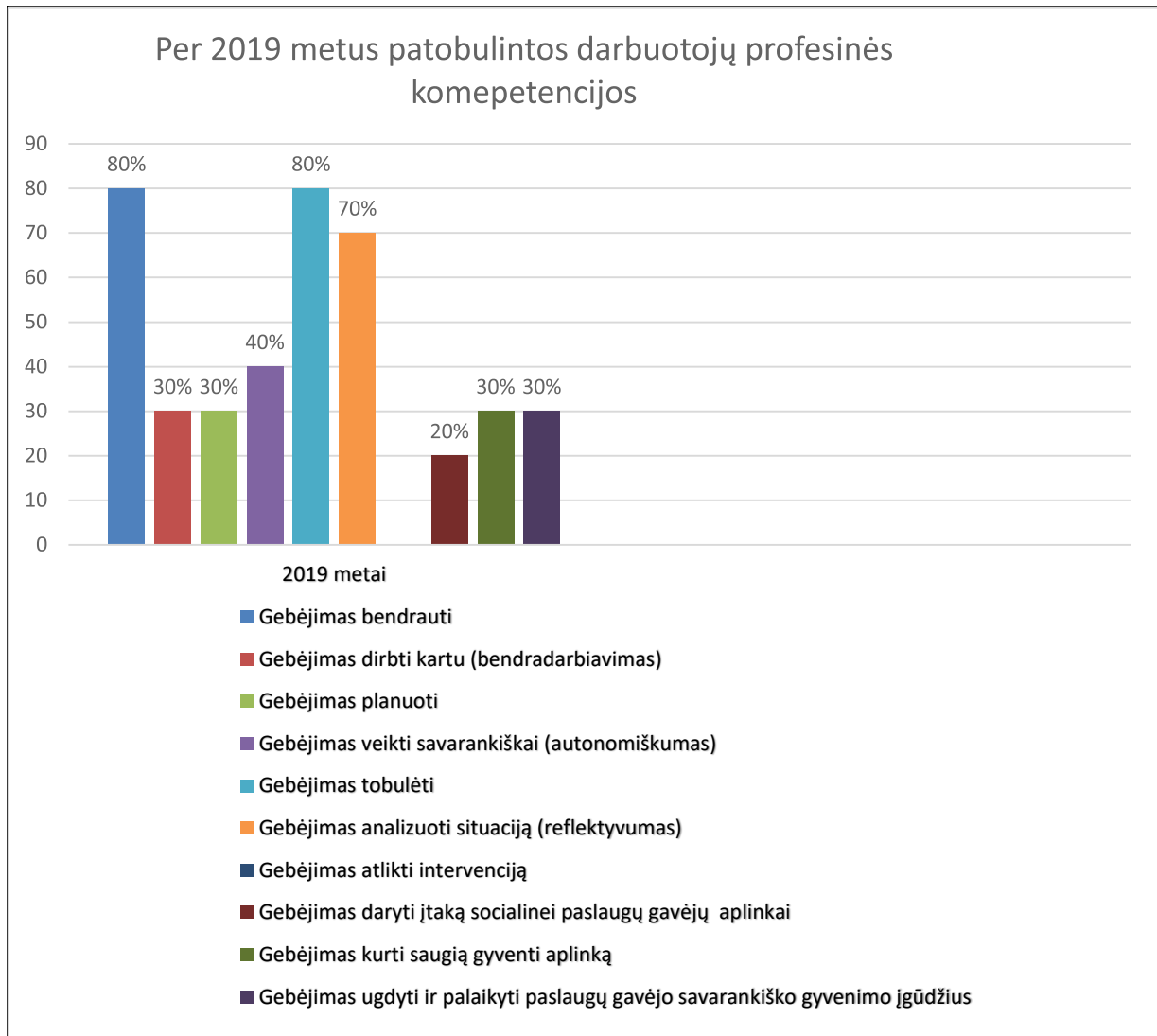
Rezultatai: per 2019 metus 10 ilgalaikės socialinės globos institucijoje paslaugą teikiančių darbuotojų dalyvavo 14 – oje renginių ir gavo 34 pažymėjimus. 1 pav. iliustruoja patobulintų profesinių kompetencijų procentines dalis. Išanalizavus darbuotojų užpildytas Dalyvavimo profesinės kompetencijos tobulinimo renginiuose ataskaitas, rezultatai rodo, kad darbuotojai labiausiai patobulino šias kompetencijas: *gebėjimas tobulėti (79 proc.)*, *gebėjimas bendrauti (65 proc.)*, *gebėjimas analizuoti situaciją (59 proc.)*, *gebėjimas dirbti kartu (47 proc.)*, *gebėjimas planuoti ir gebėjimas veikti savarankiškai (po 32 proc.)*. Mažiausiai patobulino šias kompetencijas – *gebėjimas kurti saugią, augti ir gyventi palankią aplinką (26 proc.)*, *gebėjimas ugdyti ir palaikyti kliento savarankiško gyvenimo įgūdžius ir gebėjimas atlikti intervenciją (po 18 proc.)*, *gebėjimas daryti įtaką socialinei paslaugų gavėjų aplinkai (14 proc.)*.

Galima daryti **išvadą**, kad kompetencijos tobulinimo planas 2019 m. buvo veiksmingas, o sudarant kompetencijos tobulinimo planą 2021 metams reikalinga ieškoti mokymų, seminarų, kurių metu būtų labiau patobulintos šios kompetencijos - *gebėjimas kurti saugią, augti ir gyventi palankią aplinką, gebėjimas ugdyti ir palaikyti kliento savarankiškumo gyvenimo įgūdžius ir gebėjimas atlikti intervenciją, gebėjimas daryti įtaką socialinei paslaugų gavėjų aplinkai.*

REZULTATAI, KURIE PARODO DIENOS SOCIALINĖS GLOBOS INSTITUCIJOJE PASLAUGĄ TEIKIANČIŲ DARBUOTOJŲ MOKYMAŠI IR TOBULĖJIMĄ

- **9 KRITERIJUS:** Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Procentinė dalis profesinių kompetencijų, kurias per 2019 m. patobulino dienos socialinę globą institucijoje teikiantys darbuotojai.



1 pav. Procentinė dalis profesinių kompetencijų, kurias per 2019 m. patobulino dienos socialinę globą institucijoje teikiantys darbuotojai.

Rezultatų paaiškinimas:

Matavimo vienetai: skaičiuojama darbuotojų, tobulusių profesines kompetencijas per 2019 metus, kurie dirba tiesiogiai su dienos socialinės globos institucijoje paslaugų gavėjais.

Šaltinis: Dalyvavimo profesinės kompetencijos tobulinio renginyje ataskaitos, kurios yra Dienos globos namų padalinio Kompetencijų tobulinimo renginyje ataskaitų segtuve.

Rezultatai: per 2019 metus 3 dienos socialinės globos institucijoje paslaugą teikiančių darbuotojų dalyvavo 8 – iuose renginiuose ir gavo 10 pažymėjimų. 1 pav. iliustruoja patobulintų profesinių kompetencijų procentines dalis. Išanalizavus darbuotojų užpildytas Dalyvavimo profesinės kompetencijos tobulinimo renginiuose ataskaitas, rezultatai rodo, kad darbuotojai labiausiai patobulino šias kompetencijas: *gebėjimas bendrauti (80 proc.)*, *gebėjimas tobulėti (80 proc.)*,

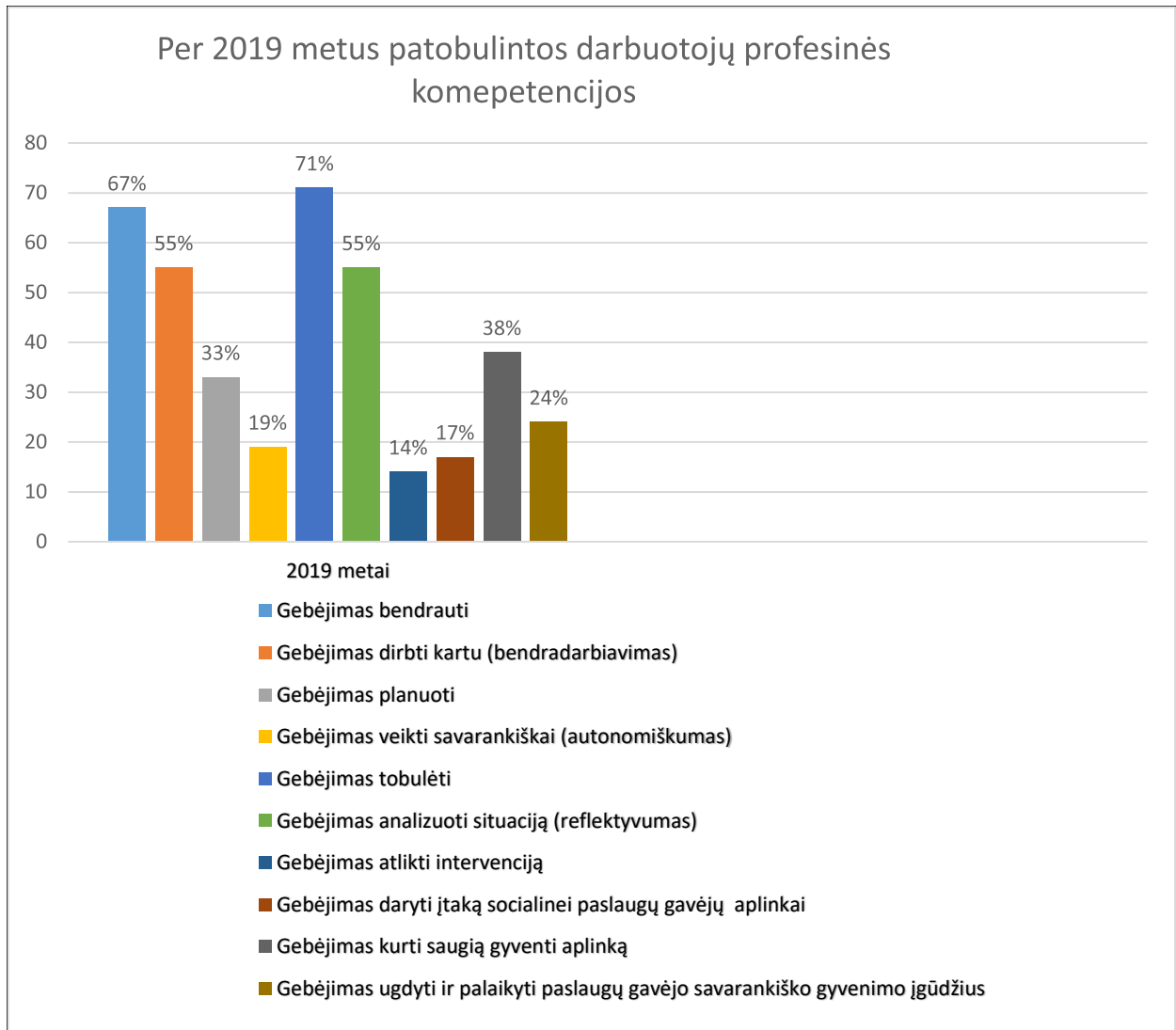
gebėjimas analizuoti situaciją (70 proc.), gebėjimas veikti savarankiškai (40 proc.). Mažiausiai patobulino šias kompetencijas – gebėjimas dirbti kartu, gebėjimas planuoti, gebėjimas kurti saugią, augti ir gyventi palankią aplinką, gebėjimas ugdyti ir palaikyti kliento savarankiškumo gyvenimo įgūdžius (po 30 proc.), gebėjimas daryti įtaką socialinei paslaugų gavėjų aplinkai (20 proc.). Visiškai nepatobulino kompetencijos gebėjime atlikti intervenciją (0 proc.).

Galima daryti **išvadą**, kad kompetencijos tobulinimo planas 2019 m. buvo iš dalies veiksmingas, o sudarant kompetencijos tobulinimo planą 2021 metams reikalinga ieškoti mokymų, seminarų, kurių metu būtų labiau patobulintos šios kompetencijos - *gebėjimas atlikti intervenciją, gebėjimas dirbti kartu, gebėjimas planuoti, gebėjimas kurti saugią, augti ir gyventi palankią aplinką, gebėjimas ugdyti ir palaikyti kliento savarankiškumo gyvenimo įgūdžius, gebėjimas daryti įtaką socialinei paslaugų gavėjų aplinkai.*

REZULTATAI, KURIE PARODO DIENOS SOCIALINĖS GLOBOS ASMENS NAMUOSE PASLAUGĄ TEIKIANČIŲ DARBUOTOJŲ MOKYMAŠI IR TOBULĖJIMĄ

- **9 KRITERIJUS:** Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Procentinė dalis profesinių kompetencijų, kurias per 2019 m. patobulino dienos socialinės globos asmens namuose paslaugą teikiantys darbuotojai.



1 pav. Procentinė dalis profesinių kompetencijų, kurias per 2019 m. patobulino dienos socialinės globos asmens namuose paslaugą teikiantys darbuotojai.

Rezultatų paaiškinimas:

Matavimo vienetai: skaičiuojama darbuotojų, tobulinusių profesines kompetencijas per 2019 metus, kurie dirba tiesiogiai su dienos socialinės globos asmens namuose paslaugų gavėjais.

Šaltinis: Dalyvavimo profesinės kompetencijos tobulinimo renginyje ataskaitos, kurios yra Dienos globos namų padalinio Kompetencijų tobulinimo renginyje ataskaitų segtuve.

Rezultatai: per 2019 metus 14 dienos socialinės globos asmens namuose paslaugą teikiančių darbuotojų dalyvavo 16 – oje renginių ir gavo 42 pažymėjimus. 1 pav. iliustruoja patobulintų profesinių kompetencijų procentines dalis. Išanalizavus darbuotojų užpildytas Dalyvavimo profesinės kompetencijos tobulinimo renginiuose ataskaitas, rezultatai rodo, kad darbuotojai labiausiai patobulino šias kompetencijas: *gebėjimas tobulėti (71 proc.), gebėjimas bendrauti (67 proc.),*

gebėjimas dirbti kartu ir gebėjimas analizuoti situaciją (po 55 proc.). Mažiausiai patobulino šias kompetencijas - gebėjimas veikti savarankiškai (19 proc.), gebėjimas daryti įtaką socialinei paslaugų gavėjų aplinkai (17 proc.), gebėjimas atlikti intervenciją (14 proc.).

Galima daryti **išvadą**, kad kompetencijos tobulinimo planas 2019 m. buvo veiksmingas, o sudarant kompetencijos tobulinimo planą 2021 metams reikalinga ieškoti mokymų, seminarų, kurių metu būtų labiau patobulintos šios kompetencijos - *gebėjimas veikti savarankiškai, gebėjimas daryti įtaką socialinei paslaugų gavėjų aplinkai, gebėjimas atlikti intervenciją.*